УТВЕРЖДАЮ
Главный врач КГБУЗ «ТКДЦ»

_____ О.В. Панкова

«19» января 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции в Краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Территориальный консультативно-диагностический центр» министерства здравоохранения Хабаровского края на 2026 год.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о противодействии коррупции в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Территориальный консультативно-диагностический центр» министерства здравоохранения Хабаровского края (далее по тексту КГБУЗ «ТКДЦ» либо Учреждение) (далее – Положение) разработано в целях принятия мер по предупреждению коррупции, и мер борьбы с ней в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а так же Методическими указаниями Минтруда России от 08.11.2013, нормативными актами Правительства Хабаровского края, министерства здравоохранения Хабаровского края, Уставом КГБУЗ «ТКДЦ».

1.2. Данное Положение представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности медицинского учреждения (далее по тексту – антикоррупционная политика).

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.

2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

– предупреждение коррупции в КГБУЗ «ТКДЦ», в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);

– определение основных принципов противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в КГБУЗ «ТКДЦ»;

– утверждение структуры организации антикоррупционной деятельности в КГБУЗ «ТКДЦ».

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Учреждения:

– выявление и устранение причин, способствующих коррупционным действиям в Учреждении;

– минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;

– разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий сотрудников в условиях коррупционной ситуации;

– совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;

– обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

– мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;

– установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Основные понятия (определения).

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

3.1. **Коррупция:** злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. **Противодействие коррупции** – деятельность членов антикоррупционной комиссии учреждения и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Предупреждение коррупции – деятельность учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. **Субъекты антикоррупционной политики** – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В Учреждении являются

- Медицинские работники;
- Сотрудники Учреждения (не медицинские);
- Пациенты Учреждения;
- Физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании медицинских услуг пациентам Учреждения.
- Физические и юридические лица, заключающие с Учреждением контракты (договоры) на поставку товаров, работ (услуг) для нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом от «05» апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от «18» июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

3.5. **Субъекты коррупционных правонарушений** – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а так же лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

3.6. **Учреждение** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.7. **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.8. **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.9. **Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.10. **Под конфликтом интересов** в Федеральном законе от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" понимается ситуация, при которой личная заинтересованность лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

Под "профессиональным" конфликтом интересов для медицинских или фармацевтических работников понимается ситуация, при которой у медицинского или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично или через представителя материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей, а также иных обязанностей, вследствие противоречия между личной заинтересованностью указанных лиц и интересами пациентов (статья 75 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации").

3.11. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности учреждения.

4.1. Противодействие коррупции в КГБУЗ «ТКДЦ» осуществляется на основе следующих принципов:

– приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

– соответствие политики учреждения Конституции Российской Федерации, действующему законодательству и общепринятым нормам, применимым к учреждению;

– ключевой роли руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

– обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;

– разработке и выполнении комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков;

– информированность работников КГБУЗ «ТКДЦ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

– неотвратимости ответственности (наказания) для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

– комплексного использования организационных, информационно-пропагандистских и других мер;

– приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

4.2. Принцип работы антикоррупционной комиссии Учреждения.

В пределах своих компетенции и полномочий принятие решений, касающихся организации, координации и совершенствования деятельности Учреждения по предупреждению коррупции, а также осуществление контроля исполнения этих решений.

Создание рабочих групп для изучения вопросов, касающихся деятельности комиссии, а также для подготовки проектов соответствующих решений Комиссии.

При возникающей необходимости – привлечение для участия в работе комиссии работников Учреждения, должностных лиц и специалистов местного самоуправления, правоохранительных органов.

4.3. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах работы.

4.4. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность (в том числе хозяйственную), Учреждение осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при возникающей необходимости пересматривает и совершенствует их.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4.5. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

– проведение мониторинга локальных актов, издаваемых администрацией учреждения на предмет соответствия действующему законодательству;

– проведение мероприятий по разъяснению работникам учреждения законодательства в сфере противодействия коррупции.

4.6. Запретить работникам учреждения (часть 1 статьи 74 Федерального закона от 21 ноября 2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»):

– принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также принимать участие в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

– заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий;

– получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения;

– предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную, неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

– осуществлять прием представителей фармацевтических компаний, производителей или продавцов медицинских изделий, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, связанных с повышением их профессионального уровня или предоставлением информации, предусмотренной частью 3 статьи 64 Федерального закона от 12 апреля 2010 года N 61-ФЗ "Об обращении лекарственных средств" и частью 3 статьи 96 настоящего Федерального закона;

– выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

4.7. Предоставлять пациенту недостоверную, неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, медицинских изделиях, в том числе скрывать от пациента информацию о наличии лекарственных препаратов, медицинских изделий, имеющих более низкую цену.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники КГБУЗ «ТКДЦ», находящиеся в трудовых отношениях с учреждением, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.

5.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

1) Должностные лица КГБУЗ «ТКДЦ»:

– главный врач, заместители главного врача, главный бухгалтер, юрисконсульт;

– руководители структурных подразделений, начальники отделов.

2) антикоррупционная комиссия – постоянно действующий совещательный орган, созданный для обеспечения реализации антикоррупционной политики Учреждения. Состав комиссии может быть изменен Приказом Главного врача Учреждения.

6. Общие обязанности работников в связи с противодействием коррупции.

6.1. Работники КГБУЗ "ТКДЦ" в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующим устранением причин коррупции (профилактикой коррупции) обязаны:

– воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени КГБУЗ "ТКДЦ";

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени КГБУЗ "ТКДЦ";

– незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство КГБУЗ "ТКДЦ" о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство КГБУЗ "ТКДЦ" о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

– сообщить руководителю учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

– неукоснительно соблюдать все правила и положения, закрепленные и утвержденные Кодексом этики и служебного поведения работников КГБУЗ "ТКДЦ".

6.2. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений определяется Антикоррупционным стандартом Учреждения.

6.3. При возникновении "профессионального" конфликта интересов медицинский или фармацевтический работник обязан письменно проинформировать об этом главного врача КГБУЗ "ТКДЦ" или лицо, исполняющее его обязанности. Порядком информирования определяется Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Учреждении.

7. Ответственность работников.

7.1. Каждый работник Учреждения должен быть ознакомлен с антикоррупционной политикой КГБУЗ «ТКДЦ» и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, принятыми в КГБУЗ «ТКДЦ», и соблюдать принципы и требования данных документов.

7.2. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение.

8.1. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, организуемых в Учреждении, в настоящее Приложение вносятся соответствующие изменения и/или дополнения.

8.2. Пересмотр антикоррупционной политики может проводиться при внесении изменений в действующее законодательство Российской Федерации и в иные нормативные правовые акты, применимые к Учреждению.

9. Заключительные положения.

9.1. Утвержденное Положение об антикоррупционной политике подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Учреждения.

9.2. Антикоррупционная политика Учреждения доводится до сведения работников, иных заинтересованных лиц путем обеспечения беспрепятственного доступа к тексту Положения об антикоррупционной политике, размещенному на информационных стендах Учреждения, на которых представлена вся необходимая информация, касающаяся противодействию коррупции.