|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ Главный врач КГБУЗ «ТКДЦ» МЗ ХК \_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В. Панкова«10» января 2020 г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о противодействии коррупции в КГБУЗ «Территориальный консультативно – диагностический центр» министерства здравоохранения Хабаровского края на 2020 год.**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о противодействии коррупции в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения ««Территориальный консультативно- диагностический центр» министерства здравоохранения Хабаровского края (КГБУЗ «ТКДЦ») (далее – Положение) разработано в целях принятия мер по предупреждению коррупции, и мер борьбы с ней в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а так же Методическими указаниями Минтруда РФ от 08.11.2013г., распоряжениями Правительства Хабаровского края, распоряжениями министра здравоохранения Хабаровского края, Уставом КГБУЗ «ТКДЦ».

1.2. Данное Положение представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности медицинского учреждения (далее по тексту – антикоррупционная политика).

**2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.**

2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- предупреждение коррупции в КГБУЗ «ТКДЦ», в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);

- определение основных принципов противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в КГБУЗ «ТКДЦ»;

- утверждение структуры организации антикоррупционной деятельности в КГБУЗ «ТКДЦ» (далее по тексту – «Учреждение»).

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Учреждения:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупционным действиям в Учреждении;

- минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий сотрудников в условиях коррупционной ситуации;

- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;

- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

**3. Основные понятия (определения).**

3.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

3.1.1. Коррупция:

а) [злоупотребление служебным положением](http://pandia.ru/text/category/zloupotreblenie_vlastmzyu__sluzhebnim_polozheniem/), дача [взятки](http://www.pandia.ru/text/category/vzyatochnichestvo/), получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных [имущественных прав](http://www.pandia.ru/text/category/imushestvennoe_pravo/) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

3.1.2. Противодействие коррупции – деятельность членов комиссии учреждения по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.1.3. Предупреждение коррупции – деятельность КГБУЗ «ТКДЦ» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3.1.4. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, [ценных бумаг](http://www.pandia.ru/text/category/tcennie_bumagi/), иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.1.5. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.1.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

3.1.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**4. Основные принципы антикоррупционной деятельности учреждения.**

4.1. Противодействие коррупции в КГБУЗ «ТКДЦ» осуществляется на основе следующих принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

- соответствие политики учреждения Конституции РФ, действующему законодательству и общепринятым нормам, применимым к учреждению;

- ключевой роли руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

- обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;

- разработке и выполнении комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность [вовлечения](http://www.pandia.ru/text/category/vovlechenie/) организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков;

-информированность работников КГБУЗ «ТКДЦ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- неотвратимости ответственности (наказания) для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

-комплексного использования организационных, информационно-пропагандистских и других мер;

- приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

4.2. Принцип работы антикоррупционной комиссии Учреждения.

В пределах своих компетенции и полномочий принятие решений, касающихся организации, координации и совершенствования деятельности Учреждения по предупреждению коррупции, а так же осуществление контроля исполнения этих решений.

Создание рабочих групп для изучения вопросов, касающихся деятельности комиссии, а так же для подготовки проектов соответствующих решений Комиссии.

При возникающей необходимости - привлечение для участия в работе комиссии работников Учреждения, должностных лиц и специалистов местного самоуправления, правоохранительных органов.

4.3. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

4.4. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

 В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность (в том числе хозяйственную), Учреждение осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при возникающей необходимости пересматривает и совершенствует их.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4.5.Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- Проведение мониторинга локальных актов, издаваемых администрацией учреждения на предмет соответствия действующему законодательству.

-Проведение мероприятий по разъяснению работникам учреждения законодательства в сфере противодействия коррупции.

4.6. Запретить работникам учреждения (ч.1 ст.74 Федерального закона от 21 ноября 2011 года №323 – ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»):

- принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность

от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также принимать участие в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

- заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий;
- получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения;
- предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную, неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;
- осуществлять прием представителей фармацевтических компаний, производителей или продавцов медицинских изделий, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, связанных с повышением их профессионального уровня или предоставлением информации, предусмотренной частью 3 статьи 64 Федерального закона от 12 апреля 2010 года N 61-ФЗ "Об обращении лекарственных средств" и частью 3 статьи 96 настоящего Федерального закона;

- выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

4.7. Предоставлять пациенту недостоверную, неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, медицинских изделиях, в том числе скрывать от пациента информацию о наличии лекарственных препаратов, медицинских изделий, имеющих более низкую цену.

**5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники КГБУЗ «ТКДЦ», находящиеся в трудовых отношениях с учреждением, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.

5.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

5.2.1. Должностные лица КГБУЗ «ТКДЦ»:

- главный врач, заместители главного врача, главный бухгалтер, юрисконсульт;

- руководители структурных подразделений, отделов.

-антикоррупционная комиссия – постоянно действующий совещательный орган, созданный для обеспечения реализации антикоррупционной политики Учреждения. Приказом главного врача Учреждения состав комиссии может быть изменен.

**6. Общие обязанности работников**

**в связи с противодействием коррупции.**

6.1. Работники КГБУЗ «ТКДЦ» в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующем устранением причин коррупции (профилактика коррупции) обязаны:

 -воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени КГБУЗ «ТКДЦ»;

 -воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени КГБУЗ «ТКДЦ»;

-незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство КГБУЗ «ТКДЦ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

 -незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство КГБУЗ «ТКДЦ» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

 -сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

 - неукоснительно соблюдать все правила и положения, закрепленные и утвержденные Кодексом этики и служебного поведения работников КГБУЗ «ТКДЦ».

**7. Ответственность работников.**

7.1. Каждый работник Учреждения должен быть ознакомлен с антикоррупционной политикой КГБУЗ «ТКДЦ» и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, принятыми в КГБУЗ «ТКДЦ», и соблюдать принципы и требования данных документов.

7.2. Работники Учреждения,  независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.

**8. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение.**

8.1. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, организуемых в Учреждении, в настоящее Приложение вносятся соответствующие изменения и/или дополнения.

8.2. Пересмотр антикоррупционной политики может проводиться при внесении изменений в действующее законодательство Российской Федерации и в иные нормативные правовые акты, применимые к Учреждению.

**9. Заключительные положения.**

9.1. Утвержденное Положение об антикоррупционной политике подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Учреждения.

9.2. Антикоррупционная политика Учреждения доводится до сведения работников, иных заинтересованных лиц путем обеспечения беспрепятственного доступа к тексту Положения об антикоррупционной политике, размещенному на информационных стендах Учреждения, на которых представлена вся необходимая информация, касающаяся противодействию коррупции.